

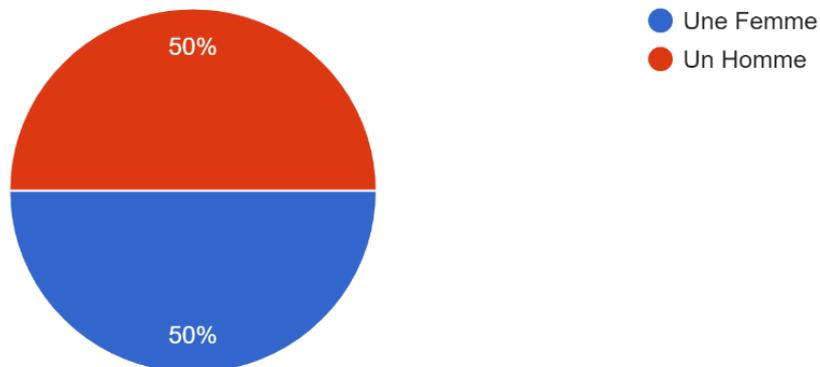
Rapport d'analyse questionnaire de satisfaction

Ce rapport analyse les réponses aux questionnaires de satisfaction de 20 répondants, sur les 50 bénéficiaires de Bilan de compétences accueillis en 2022. Sur la base des données recueillies, une analyse statistique simple est appliquée afin d'en extraire des résultats exploitables.

Les données sociodémographiques

Vous êtes

20 réponses

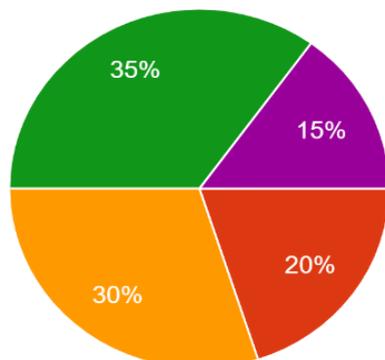


La moitié des répondants au questionnaire de satisfaction sont des femmes, et la moitié sont des hommes.

La répartition du sexe des répondants correspond à peu près à la répartition des sexes des bénéficiaires du cabinet. En effet, en reprenant l'ensemble des données disponibles, concernant les bénéficiaires de bilan de compétences, accueillis au cabinet en 2022, on retrouve une répartition de 43% de femmes et 57% d'hommes.

Quelle votre tranche d'âge?

20 réponses

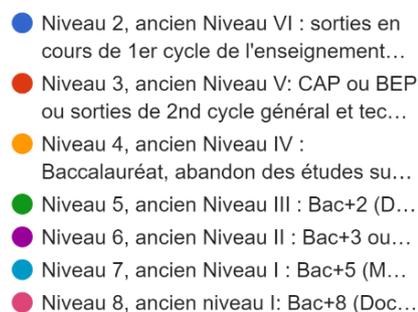
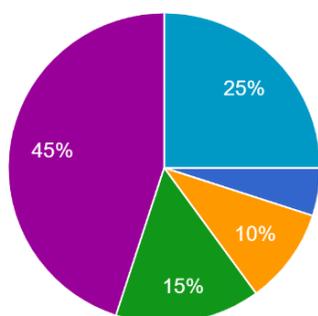


La répartition des âges des répondants se fait de la manière suivante :

- 35% ont entre 46 et 55 ans,
- 20% ont entre 26 et 35 ans,
- 30% ont entre 36 et 45 ans,
- 15% ont plus de 56 ans

Quel est votre niveau de diplôme le plus élevé?

20 réponses

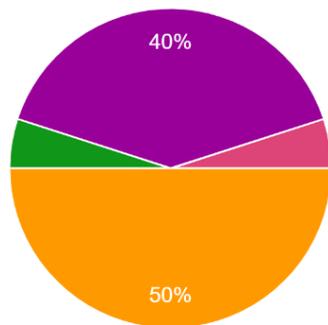


La répartition des niveaux de diplôme des répondants est la suivante :

- 5% ont un niveau 2 (anciennement VI) correspondant à un niveau du cycle secondaire ou un arrêt en cours de CAP/BEP
- Pas de représentation de niveau 3 (anciennement V) CAP ou BEP ou sortie de 2nd cycle général et technologique
- 10% ont un niveau 4 (anciennement IV) correspondant à un Bac
- 15% ont un niveau 5 (anciennement III) correspondant à un Bac+2
- 45% ont un niveau 6 (anciennement II) correspondant à un Bac+3 ou Bac+4,
- 25% ont un niveau 7 (anciennement I) correspondant à un Bac+5 voire plus

Quelle est votre catégorie socioprofessionnelle?

20 réponses



- Agriculteur exploitant
- Artisan, commerçant et chef d'entreprise
- Cadre et profession intellectuelle supérieure
- Profession intermédiaire
- Employé
- Ouvrier
- Autre personne sans activité professionnelle

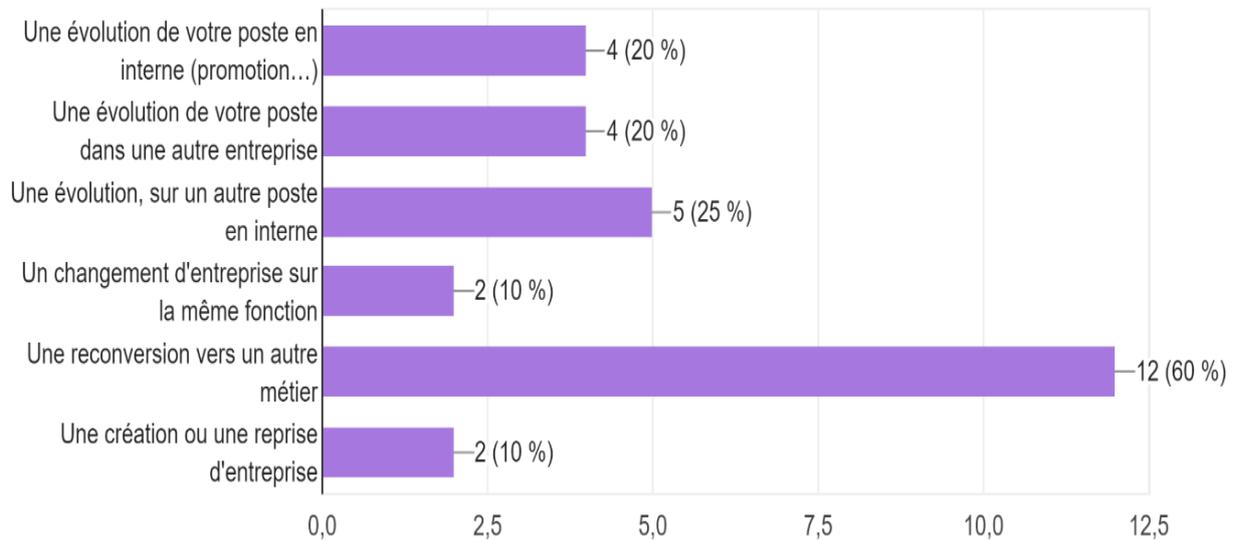
La répartition des répondants par catégorie Socioprofessionnelle est la suivante :

- 50% sont Cadre ou de Profession Intellectuelle Supérieure
- 40% sont Employé
- 5% sont de Profession Intermédiaire
- 5% sont Sans Activité Professionnelle

Les projets émergents

A l'issue du bilan, quel(s) est(sont) le(s) projet(s) envisagé(s) : (plusieurs réponses possibles)

20 réponses



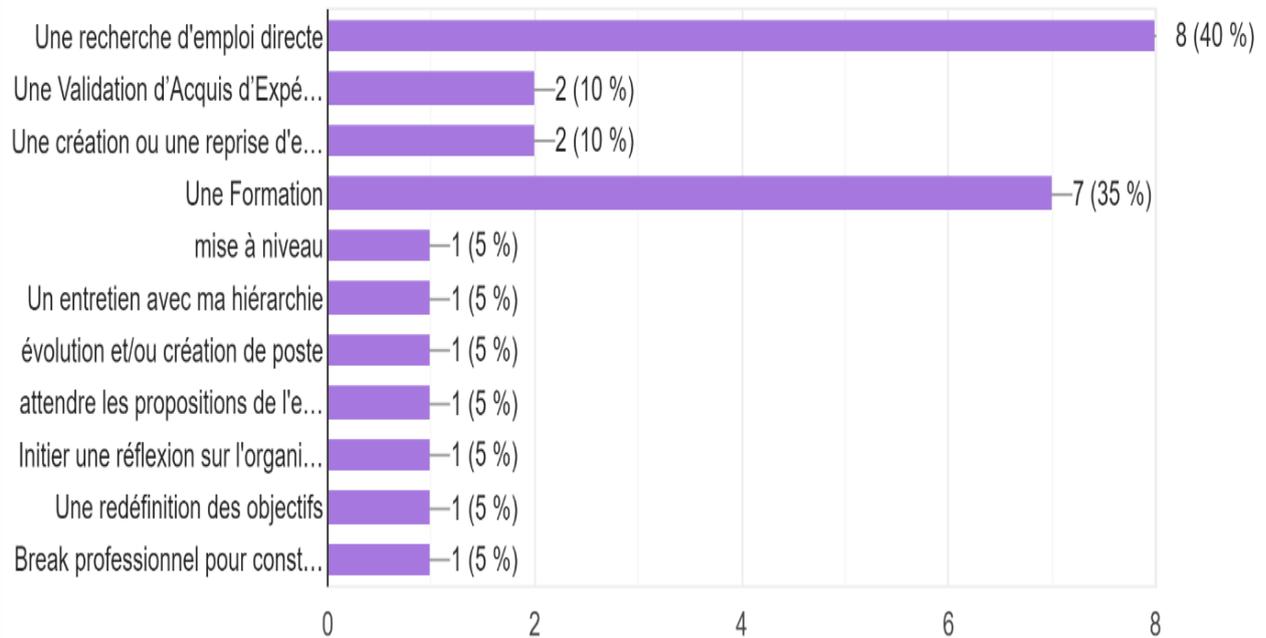
A l'issue du Bilan de compétences, les projets émergents correspondent à :

- une reconversion vers un autre métier dans 60% des cas,
- un évolution sur un autre poste en interne dans 25% des cas,
- une évolution de son poste en externe dans 20% des cas,
- une évolution de son poste en interne dans 20% des cas
- une prospection de son métier en externe dans 10% des cas,
- une création ou reprise d'entreprise dans 10% des cas



Le plan d'action à mettre en œuvre pour ce projet nécessite : (plusieurs réponses possibles)

20 réponses



Pour réaliser ces projets, les répondants disent avoir besoin :

- d'une recherche d'emploi direct dans 40% des cas
- d'une formation ou VAE/VAP dans 50% des cas
- d'une création ou reprise d'entreprise dans 1% des cas
- d'autres besoins tels que l'entretien avec la hiérarchie ou l'attente de proposition de l'employeur, l'évolution ou la création de poste, initier une réflexion sur l'organisation de l'équipe ou la mobilité interne, la redéfinition des objectifs et la mise en disponibilité sont exprimés librement (2%)

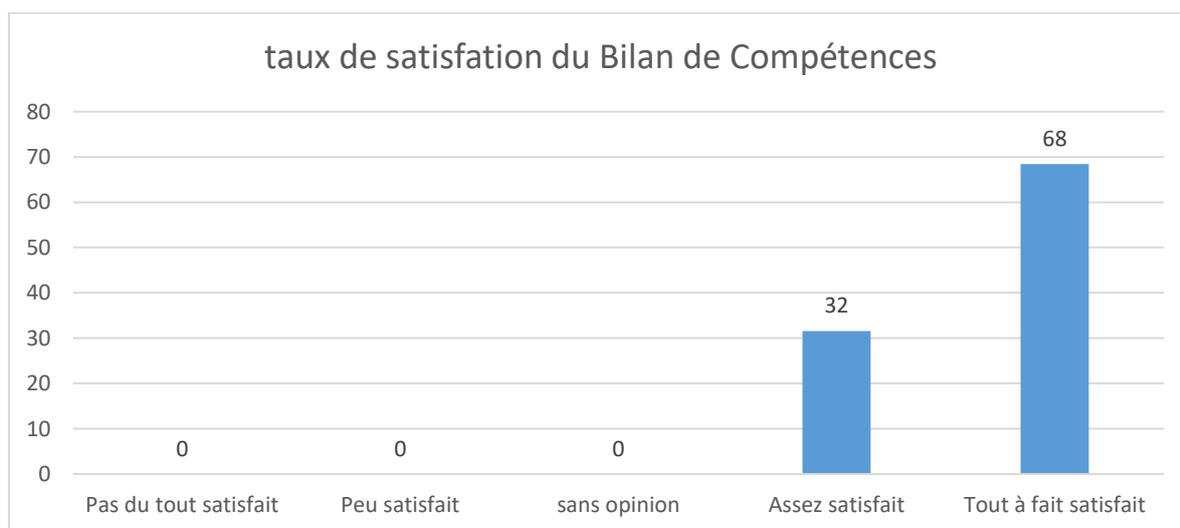
Recherches menées par les bénéficiaires

En moyenne, lorsque le projet nécessite une formation, les bénéficiaires ont effectué 2 enquêtes formation.

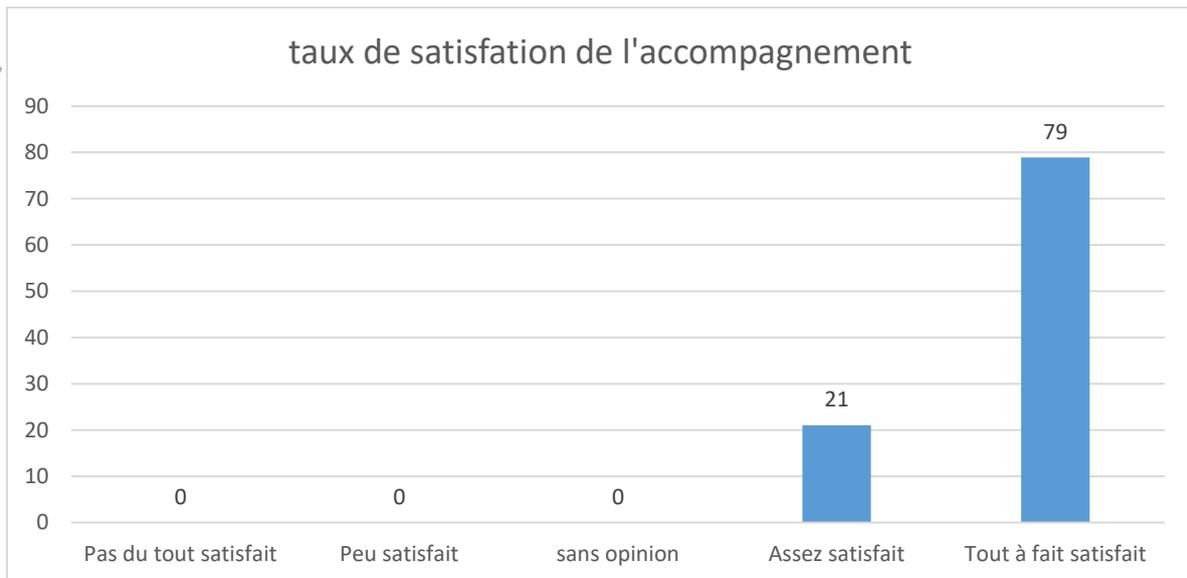
Lorsque leur projet porte sur un autre métier que celui qu'ils occupent actuellement, les bénéficiaires ont rencontré en moyenne 3 professionnels afin d'échanger sur leur métier.

Sur les 20 répondants, 3 ont pu effectuer des stages conventionnés appelés Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) afin de tester la réalité du métier sur le terrain. Cette option reste exceptionnelle puisqu'elle nécessite de la disponibilité du bénéficiaire et parfois une autorisation d'absence de l'employeur.

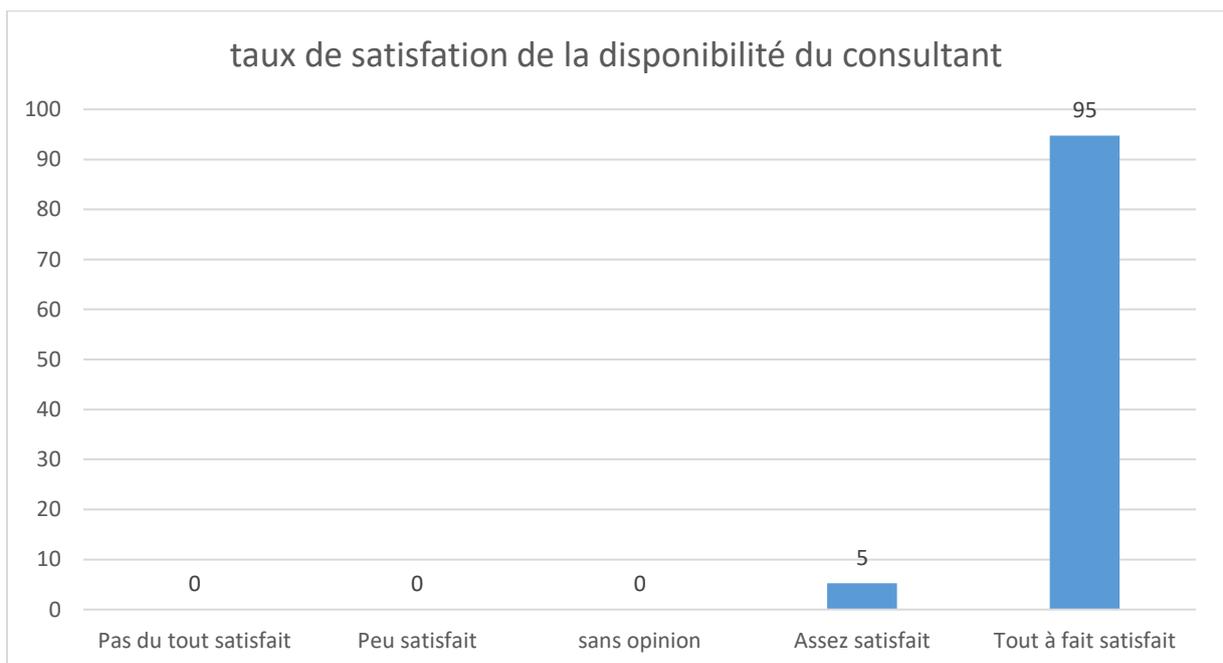
Satisfaction



100% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de leur Bilan de Compétences

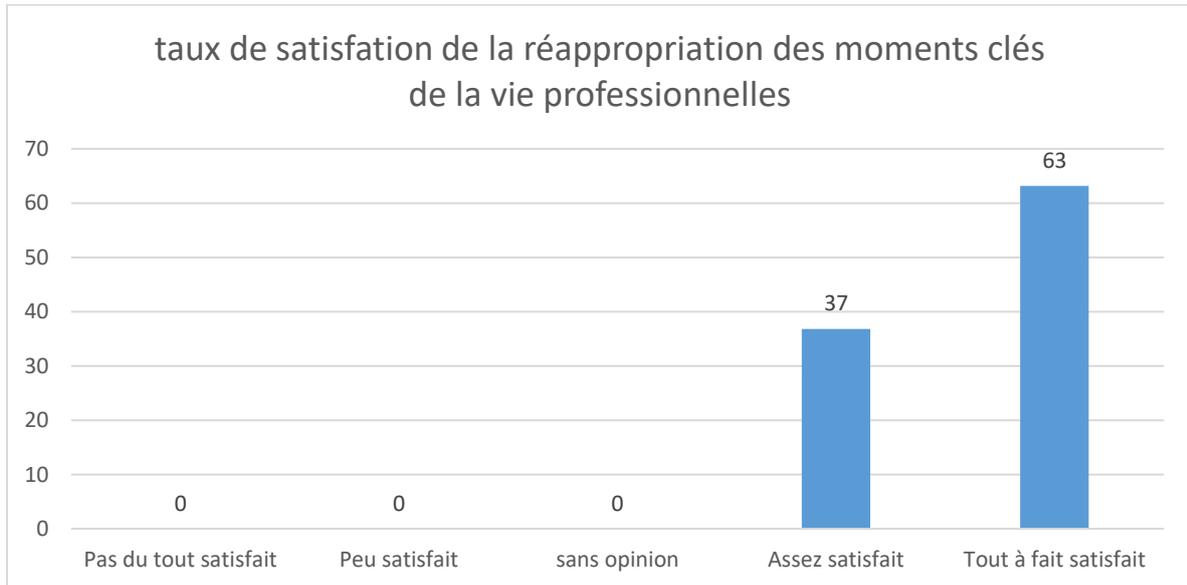


100% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de l'accompagnement.

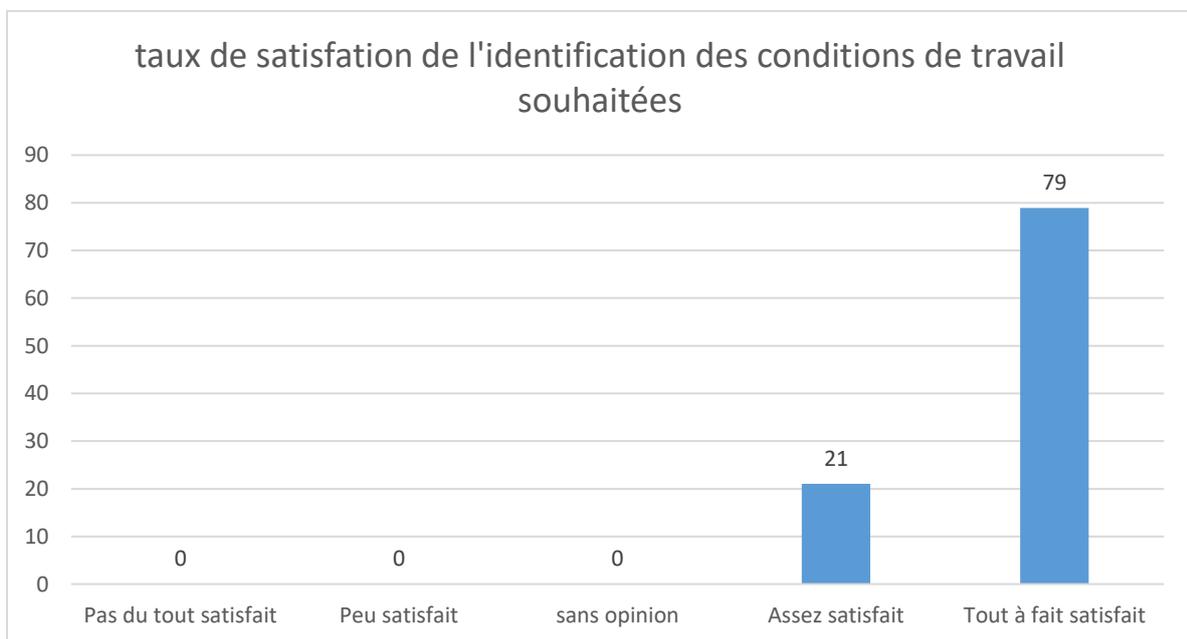


100% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de la disponibilité du conseiller durant le dispositif.

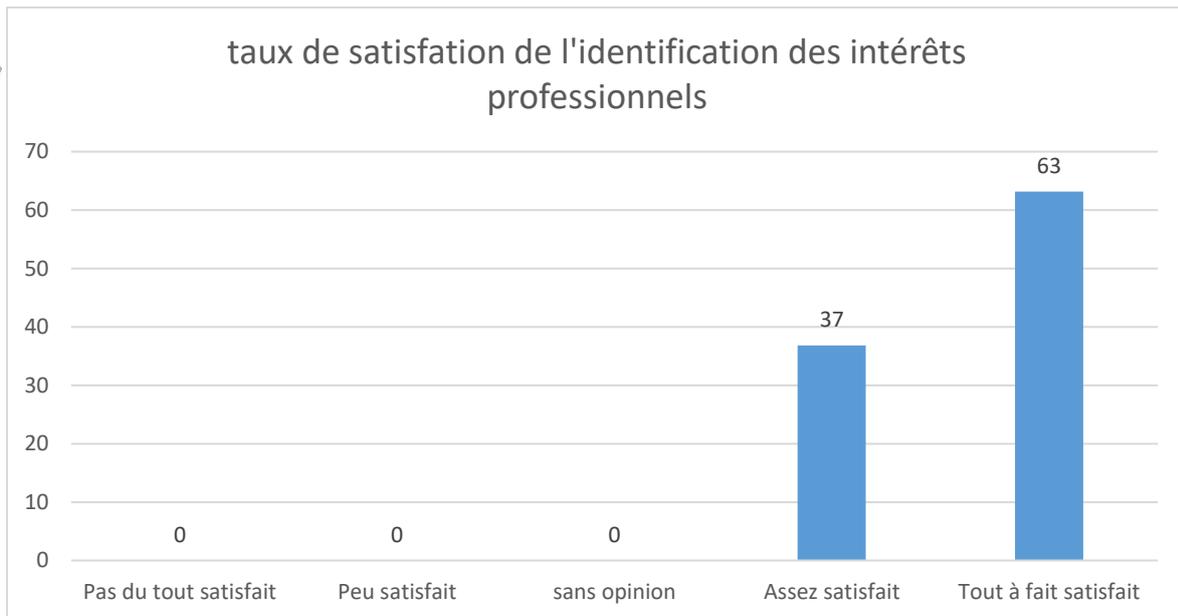
- **Dans le détail**



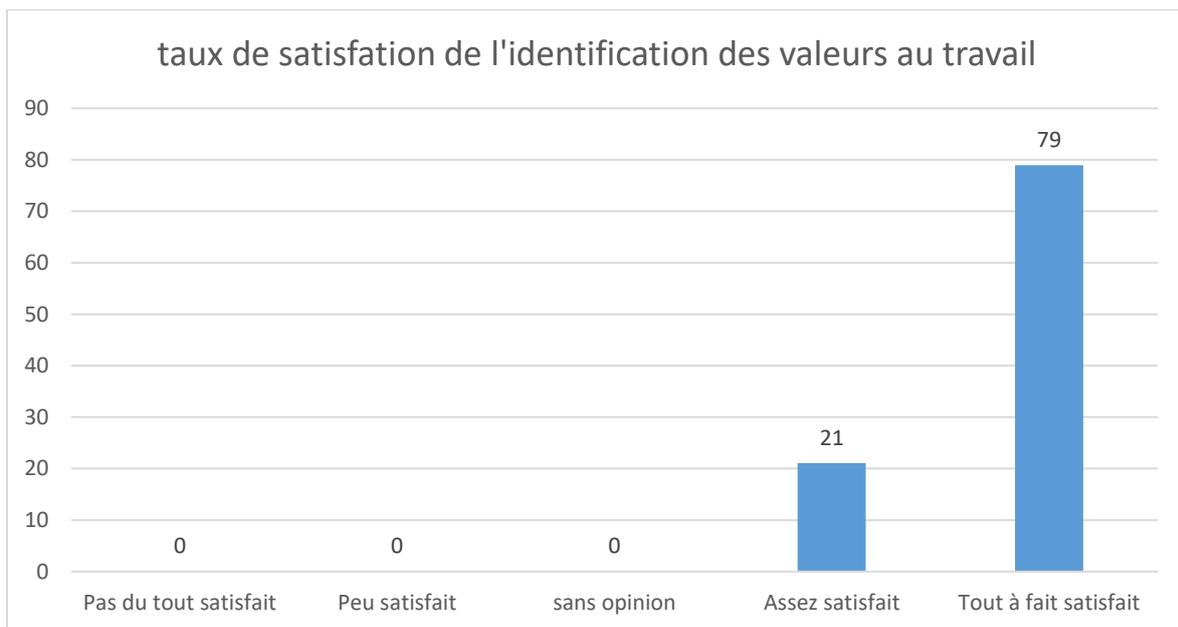
100% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de la réappropriation des moments clés de leur vie professionnelle.



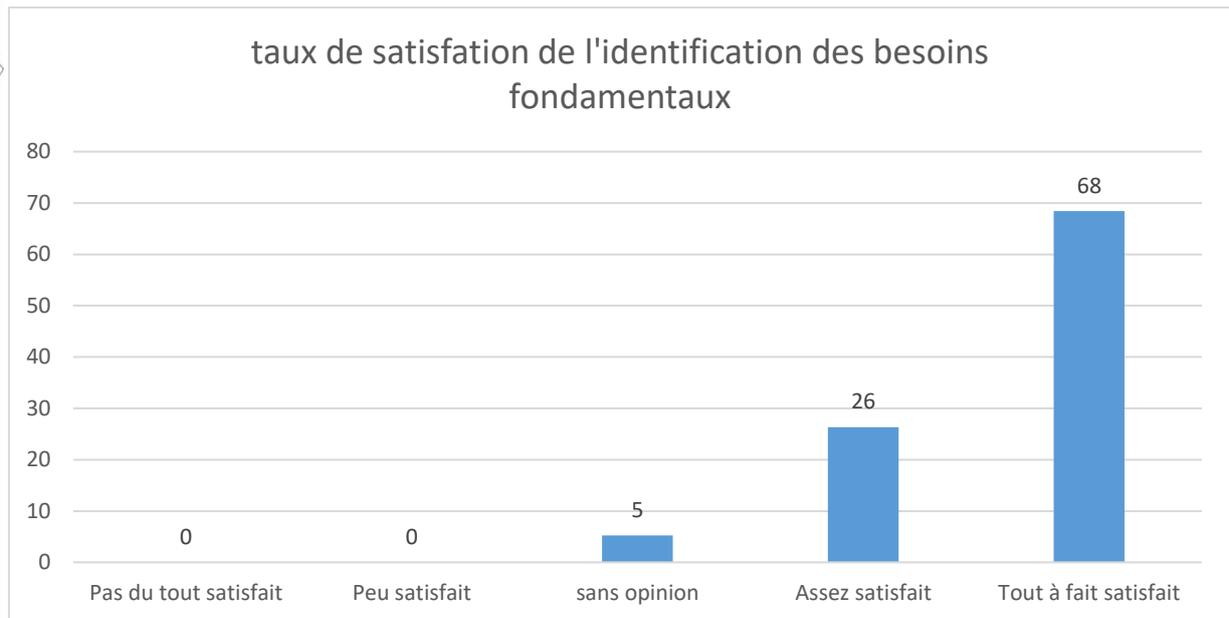
100% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de l'identification des conditions de travail souhaitées.



100% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de l'identification des intérêts professionnels

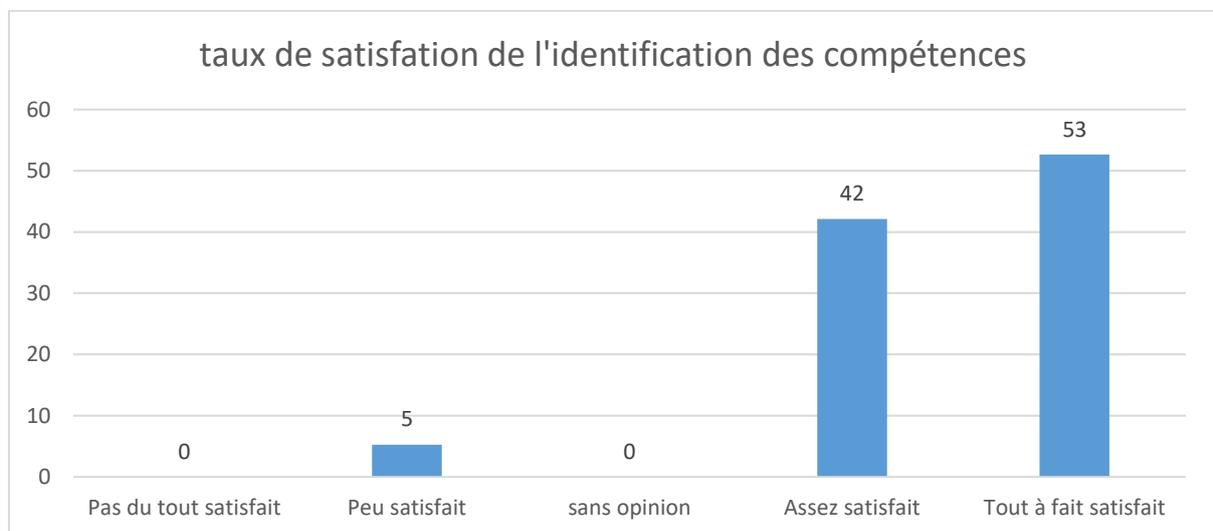


100% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de l'identification des valeurs au travail

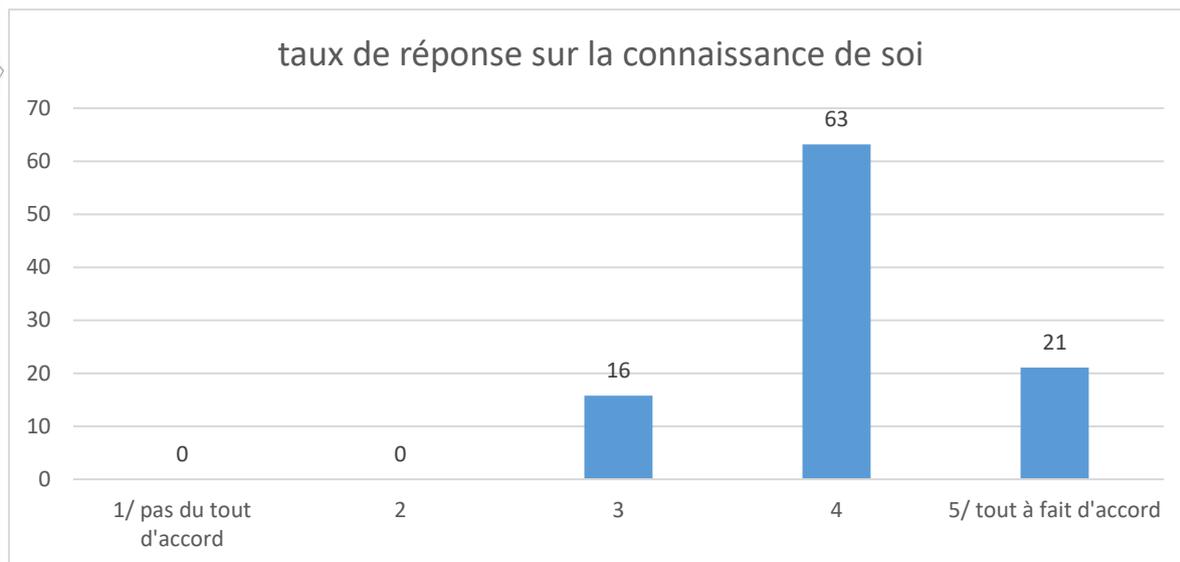


94% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de l'identification des besoins psychologiques au travail

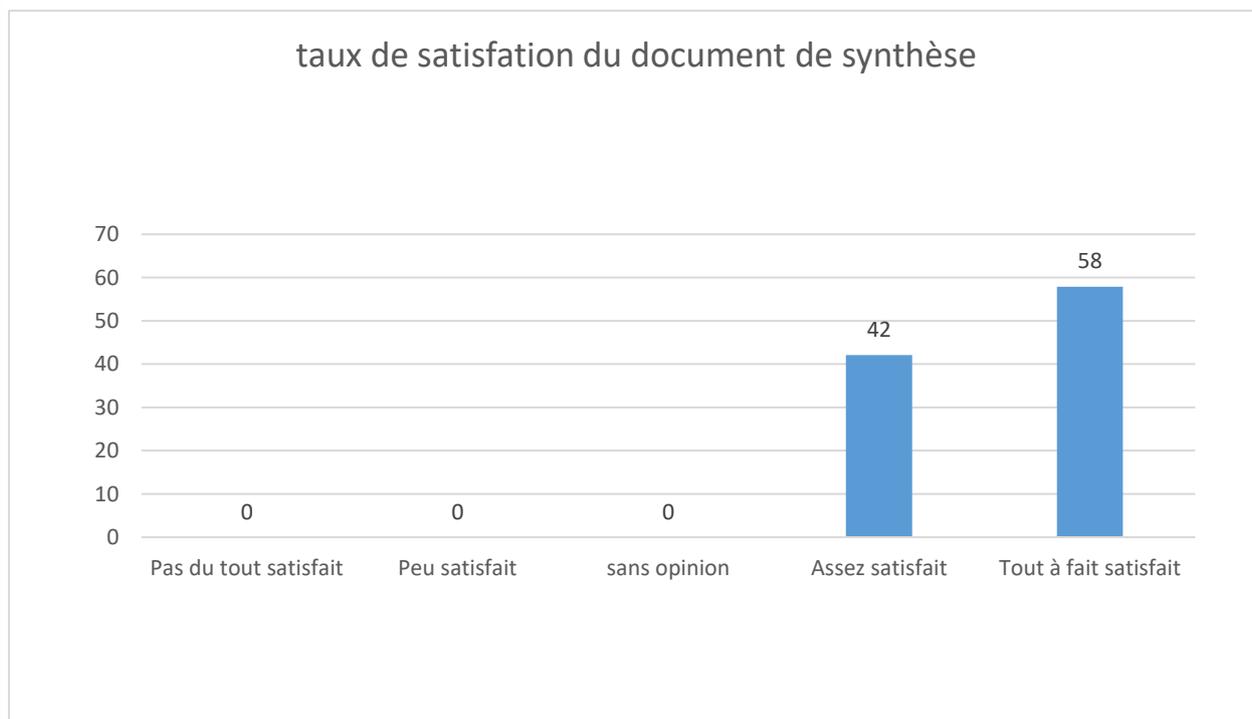
5% des répondants au questionnaire n'ont pas d'opinion quant à l'identification des besoins psychologiques au travail



95% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de l'identification des compétences



84% des répondants estiment mieux se connaître à la fin du Bilan.



100% des répondants au questionnaire sont tout à fait satisfaits à assez satisfaits de la synthèse remise et commentée à la fin du Bilan de compétences.